

## Principper for samarbejde mellem de selvejende institutioner og Region Sjælland på det personalepolitiske område

De selvejende institutioner og Region Sjælland har aftalt følgende principper for samarbejdet på det personalepolitiske område.

### Rammen for samarbejdet

Af Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse fremgår, at aftalen udover at gælde for personale i regional tjeneste, endvidere gælder for personale ved selvejende institutioner, med hvilke regionen indgår driftsoverenskomst.

I henhold til rammeaftalen fremgår det endvidere af Region Sjællands MED-aftale §9, at alle selvejende institutioner, som Region Sjælland har indgået driftsoverenskomst med, er omfattet af den lokale MED-aftales bestemmelser, herunder også de retningslinjer, der bliver vedtaget i MED-Hovedudvalget med mindre andet aftales.

### Afgrænsning af samarbejdet

De selvejende institutioner er til en hver tid omfattet af og forpligtet til at følge de retningslinjer, der fastlægges af MED-Hovedudvalget i forhold til opgaver og samarbejde på arbejdsmiljøområdet. Der er enighed om, at retningslinjerne på arbejdsmiljøområdet bør søges udformet med en sådan karakter, at det også tillader de selvejende institutioner mulighed for endelig udmøntning – så længe det ikke strider mod hensigten.

Som udgangspunkt er de selvejende institutioner ikke omfattet af retningslinjer, som indskrænker den selvejende institutions ansættelses- og afskedigelseskompetence, eller som har direkte og betydelig konsekvens for den selvejende institutions økonomiske dispositionsfrihed.

De selvejende institutioner er selvstændige juridiske enheder med selvstændigt og entydigt arbejdsgiveransvar.

### Udfyldelse af den personalepolitiske ramme

Region Sjællands personalepolitikker danner en overordnet ramme for de værdier og holdninger, der gælder for personale i regional tjeneste, og for personale ansat ved de selvejende institutioner, som Region Sjælland har indgået driftsoverenskomst med.

Inden for den overordnede ramme gør det lokale samarbejde politikkerne handlingsorienteret og målrettet mod de særlige vilkår på den enkelte arbejdsplads (både regionale og selvejende). Den lokale udfyldelse må dog ikke være i modstrid med værdier og holdninger i personalepolitikkerne indgået af MED-Hovedudvalget.

### Medindflydelsen på nye personalepolitikker

De selvejende institutioner er fra 1. januar 2015 repræsenteret i MED-Hovedudvalget, og har dermed indflydelse på personalepolitikker og retningslinjer, der aftales i MED-Hovedudvalget.

For politikker indgået før 1. januar 2015, er det aftalt, at de selvejende institutioner er undtaget fra Region Sjællands personalepolitiske principper for forandringsprocesser og organisationstilpasninger, Region Sjællands rygepolitik og Region Sjællands duftpolitik.

Disse principper er godkendt i MED-Hovedudvalget den NN. Måned 2016