

## **Personaleadministrativ vejledning vedrørende tjenestefrihed m.v. i Region Sjælland.**

### **Mærkedage**

Ved egen 50, 60 og 70-års fødselsdag har man ret til tjenestefrihed med løn på selve dagen.

Ved børns\* konfirmation; dåb eller bryllup, eget bryllup, eget sølv - eller guldbryllup har man ret til at få tjenestefrihed uden løn på selve dagen efter aftale med tjenestestedet. Man kan benytte opsparet frihed f.eks. tilgodehavende afspadsring eller feriedag.

\*Børn/børnebørn (herunder stedbarn/stedbørnebørn)

### **Dødsfald - og begravelser**

I forbindelse med dødsfald i den nærmeste familie\* har man ret til en dag med tjenestefrihed med løn.

I forbindelse med deltagelse i begravelse i den nærmeste familie\* har man ret til en dag med tjenestefrihed med løn.

\*Ægtefælle/samlever, barn/børnebørn (herunder stedbarn/stedbørnebørn), svigerbørn, søskende, forældre (herunder stedforældre og svigerforældre), bedsteforældre.

### **Læge- og tandlæge besøg mv.**

Der gives fornøden frihed med løn til: Mødepligt i skifteretten, akut læge- og tandlægebesøg.

Der gives fornøden frihed med løn til speciallægeundersøgelse - og behandling, jordemoderbesøg samt kiropraktor – og fysioterapibehandling, hvis det ikke er muligt at tilrettelægge arbejdstiden således, at besøgene kan finde sted i fritiden. I den fornødne frihed indgår transporttiden.

### **Fratræden**

Såfremt en medarbejder, som har været ansat i mere end 10 år fratræder, kan der, hvis medarbejderen ønsker det - holdes en reception indenfor den enkelte enheds budget. I øvrigt kan muligheden og ønsket om en evt. reception i forbindelse med fratræden drøftes nærmere mellem medarbejderen og arbejdsstedet.

### **Ikrafttræden.**

Denne vejledning træder i kraft med virkning fra 1. juni 2008 (med præcisering 3. april 2017), og erstatter fra denne dato HUR, Vestsjællands Amt, Roskilde Amt og Storstrøms Amts vejledninger/retningslinjer på området.

I perioden frem til 1. juni 2008 gælder HUR, Vestsjællands Amt, Roskilde Amt og Storstrøms Amts vejledninger/retningslinjer på området fortsat.

Eventuelle tvivlsspørgsmål i forbindelse med denne vejledning kan rettes til den stedlige personaleafdeling på sygehusene eller til Koncern HR, Jura og Forhandling.

Godkendt af MED-Hovedudvalget den 3. april 2017. Version 3.0.

April 2017  
Koncern HR