

Forskningsstrategi for Sjællands Universitetshospital 2016-2020

Forskning er en central del af Sjællands Universitetshospitals strategi og en afgørende forudsætning for hospitalets vision om suveræn kvalitet. Forskningsfokuserede kliniske miljøer omsætter hurtigere videnskabelige resultater til gavn for patienterne og er samtidig den stærkeste drivkraft for fremtidens kvalitet. Ud over den direkte effekt på patientbehandling, har forskning også en vigtig afsmittende virkning på uddannelse, innovation og professionel identitet, der ligeledes er strategisk prioriterede områder for hospitalet.

Sjællands Universitetshospital er Danmarks yngste universitetshospital, men har allerede en etableret forskningsstruktur og en betydelig videnskabelig produktion. Den primære kliniske opgave på hospitalet er behandling af højvolumen patientgrupper, ofte med en betydelig specialiseringsgrad, mens hospitalet kun i beskedent omfang beskæftiger sig med små eller sjældne patientgrupper. Sjællands Universitetshospital er således et stort regionalt universitetshospital, der med tiden vil have aktivitet på det nybyggede hospital i Køge, specialhospitalet i Roskilde og en række universitetsklinikker på regionens øvrige hospitaler.

De primære kilder til udvikling af forskning på hospitalet er den regionale forskningspolitik og Københavns Universitets visioner. Men det står samtidig klart, at Sjællands Universitetshospital må udvikle sin egen selvstændige forskningsprofil for derved at sikre originalitet og differentiering.

Forskningsrådet for Sjællands Universitetshospital har udarbejdet sin første forskningsstrategi, som beskrives neden for i fire delstrategier: Forskerrekruttering, infrastruktur og partnerskab, tværgående initiativer og forskningsformidling.

Forskningsstrategiens overordnede målsætning for perioden 2016-2020 er:

- Fordobling af publikationer til 600 årligt. Der opgøres via Københavns Universitets valgte målemetode.
- Tredobling af årsværk dedikeret til forskning. Der opgøres jf. indmelding til Danmarks Statistik.
- Firdobling af patienter der tilbydes deltagelse i videnskabelige forsøg. Der udvikles egen målemetode.
- Femdobling af populær forskningsformidling. Der udvikles egen målemetode.

Tilgangen i forskningsstrategien er inkluderende med fokus på forpligtigende partnerskaber bl.a. med:

- Sjællands Universitetshospitals øvrige strategiske fora, herunder særlig Patientforum, Innovationsrådet og Rådet for det lærende hospital.
- Den regionale forskningsenhed.
- Regionens øvrige sygehuse.
- Københavns Universitet.
- Andre universiteter og lærestudier
- Internationale partnere

Forskningsstrategien forankres i forskningsrådet. Hvert af de fire områder i forskningsstrategien bliver forankret i en mindre gruppe af rådet, der som tovholdere har til opgave at fremdrive og evaluere de enkelte

delstrategier. Tovholderne kan undervejs inddrage andre relevante personer til opgaverne, fx juniorer forskere. Under hensyntagen til hospitalets samlede økonomiske situation afsættes særskilte midler til forskning, og disse øges, indtil hospitalet anvender 3% af sit budget på forskningsrelaterede aktiviteter.

1. Forskerrekruttering

Sjællands Universitetshospital er stedet for pionerer, som er drevet af virkelyst og ambitioner om at kombinere god forskning med suveræn kvalitet til gavn for patienterne. Vores kendemærke er nysgerrighed, nytænkning og mod.

En absolut forudsætning for forskningsstrategien er en massiv rekruttering af forskere. Hjørnestenen i delstrategien er derfor professorplanen, der vil øge antallet af professorer fra 10 til 70. Hvert lægeligt speciale vil med tiden have 1-4 professorer, MVU området 5 professorer, ligesom der reserveres 5 "wild cards" til nye forskningsområder. Hertil kommer en satsning på adjungering, som både vil styrke forskningen og hospitalets ønske om internationalisering.

En særlig udfordring er karriereveje for forskere, herunder hvordan man tidligt rekrutterer de største talenter og undgår "40-års-forskerfælden".

Tovholdere: Henrik Villadsen, Peter Bytzer og Lars Bo Nielsen

Virkemiddel	Resultatmål
Professorplan	8 professorer eller "snart-professorable" forskningslektorer per år = 32 nye i 2020
Adjungering	8 professor adjungeringer per år = 32 nye i 2020
Tidlig rekruttering	10 fast-track forløb per år = 40 nye i 2020 Etablering af "forskerpakker" – beskrives i 2016 og implementeres i 2017 Antallet af medicinstuderende, der skriver kandidatspeciale ved hospitalet, fordobles ift. i dag frem mod 2020.
Branding af forskningsmiljøer	Etablering af forskerrettet engelsk hjemmeside – etableret i 2016 Forskerprospekt – etableret i 2016

2. Infrastruktur og partnerskaber

Sjællands Universitetshospital er stedet, hvor det er let at være forsker. Forskning er en fælles opgave på tværs af discipliner, specialer og fag, og noget der foregår med patienten som partner.

Opbygning af en solid infrastruktur og etablering af forpligtigende partnerskaber er derfor en hjørnesten i delstrategien. Centralt er opbygning af kliniske forskningsenheder i de enkelte afdelinger og afdelingernes formulering af forskningsplaner. Sjællands Universitetshospital vil søge en vifte af regionale, nationale og internationale partnerskaber. Etablering af universitetsklinikker på regionens øvrige sygehuse og opbygning af et universitetskonsortium er væsentlige nytænkninger, som kan differentiere hospitalet i forhold til andre.

Tovholdere: Ismail Gögenür, Bibi Hølge-Hazelton og Thomas Hviid

Virkemiddel	Resultatmål
Kliniske forskningsenheder (KFE)	Afdelinger etablerer kliniske forskningsenheder – 2016/2017. Opfølgning via Årsaftalen i den enkelte afdeling.

	Udarbejdelse af "KFE-manual" som organisatorisk støtteværktøj – 2016.
Afdelingsspecifikke forskningsplaner	Hver afdeling udarbejder en forskningsplan mhp. at beskrive forskningsindsatser, målsætninger og virkemidler, herunder rekruttering til og opbygning af MVU-forskning samt understøttelse af specialeplanens funktioner – 2016/2017. Udarbejdelse af skabelon for forskningsplaner – 2016.
Forskningsledelse	Uddannelsesstilbud for afdelingsledelser i forskningsledelse i regi af Lederakademiet – 2016. Mindst 1 fra hver afdelingsledelse har gennemgået uddannelse i forskningsledelse – 2017.
Styrket forskningsstøtte	Kortlægning af lokal, regional og universitær forskningsstøtte – 2016 Beskrivelse af fremtidig struktur, herunder behov for core faciliteter, statistik og biblioteksservice – 2016 til implementering 2017
Universitetskonsortium og internationalisering	Etablering af universitetskonsortium –2016. Identifikation og samarbejde med international partner – 2017.
Science Clubs til forskere	Etablering af faciliteter til forskere i Køge og Roskilde – 2016.
Universitetsklinikker	Etablering af 2 universitetsklinikker på regionens øvrige sygehuse per år = 8 klinikker i 2020. Beskrivelse af koncept for universitetsklinikker – 2016.
Internationaliseringspulje	Etablering af pulje til udenlandsophold for forskere og frontlinje klinikere – 2016.

3. Tværgående initiativer

Sjællands Universitetshospital vil være mestre i sammenhæng. Det gælder både i patientforløb og arbejdsform. Vi ønsker at fastholde det lille sygehus i det store hospital, og på Sjællands Universitetshospital vil der ikke blive plads til siloer og små kongedømmer. Forskning foregår i fællesskab og kræver stærk koordinering, samarbejdsvilje og organisatorisk nytænkning.

Grundlæggende bør forskningen være fri, men en række områder kan identificeres som særlig strategisk betydende for Sjællands Universitetshospital. Nogle vil være sygdomsspecifikke, mens andre er generiske.

Tovholdere: Torben Sørensen, Gregor Jemec, Lise Mette Gjerdrum og Line Nilsson

Virkemiddel	Resultatmål
Centre of Clinical Excellence – sygdomsspecifikke	Etablering af 1 centre of clinical excellence per år = 4 centre i 2020. Beskrivelse af koncept for centrene med fokus på komplekse tværgående patientforløb evidensbaseret behandling, tværfaglighed, patientinddragelse og sammenhæng – 2016.
Centre of Clinical Excellence – generiske	Etablering af 2 centre of clinical excellence i alt = 2 centre i 2020.

	Beskrivelse af koncept for centrene med fokus på generiske problemstillinger fx sammenhæng i patientforløb, patienter og kommunikation eller patienter og teknologi – 2016.
Netværksunderstøttelse	Kortlægning af eksisterende tværgående forskernetværk – 2016. Plan for styrket netværksdannelse med efterfølgende implementering – 2016/2017.

4. Forskningsformidling

På Sjællands Universitetshospital fortæller vi med stolthed om vores forskning og deler resultaterne med offentligheden. Herved styrker hospitalet sit omdømme og legitimerer brug af ressourcer til forskningsmæssige opgaver.

Tovholdere: Troels Kjær, Preben Homøe, Thora Thomsen, Susanne Larsen og Jonna Kielstrøm

Virkemiddel	Resultatmål
Styrket ekstern formidling	Etablering af samarbejde med elektroniske og trykte medier om forskningsstof – 2016. Femdobling i antallet af populærartikler/indslag årligt til 200 i 2020.
Styrket intern formidling	Info-TV udbygges med forskningsformidling – 2016. Smart-TV udbygges med forskningsformidling – 2017. Storskærme med forskningsformidling i forhaller og ventearealer – 2017. Etablering af Twitter som forskningsformidlingsværktøj – 2017.
Ceremonier og konferencer	Sundhedsfaglig festival etableres – 2016. Pris for årets forsker – 2016. Borgernes dag etableres – 2016. Styrket pressedækning og kommunikation ved tiltrædelser – 2016.
Formidlingskompetence	Der etableres et uddannelsesstilbud om populærformidling af forskning – 2016. Mindst 95% af forskere har gennemgået uddannelses tilbuddet – 2018.
Garantipulje	Etablering af garantipulje til konferencer og seminar – 2016.

5. Den videre proces

Forskningsstrategien forelægges Lederrådet i marts 2016 og besluttet efterfølgende endelig af hospitalsledelsen. Strategien fremsendes til den regionale forskningsenhed til orientering.

Forankring og evaluering af de fire områder inden for strategien foregår i regi af forskningsrådet. Den ansvarlige gruppe for hvert område gør ved hvert møde status på de enkelte initiativer. En eller flere juniorer forskere kan indgå i arbejdet som en del af oplæring i strategisk forskningsledelse.

I vinteren 2019/2020 udarbejdes en forskningsstrategi 2.0 for Sjællands Universitetshospital.