

Strategi for sundhedsinnovation i Region Sjælland 2013

Brevid 2052448

Indholdsfortegnelse

Indledning	2
Formålet med sundhedsinnovation	3
Effekter af sundhedsinnovation	3
Finansiering af sundhedsinnovation.....	3
Fire principper for sundhedsinnovation.....	4
Princip 1 - Sundhedsinnovation bygger på sundhedsvæsenets behov og efterspørgsel.....	5
Princip 2 - Styrke sammenhængen mellem sundhedsinnovation og -forskning.....	6
Princip 3 - Styrke samarbejdet mellem sundhedsvæsenet og virksomheder om sundhedsinnovation.....	8
Princip 4 - Fremme innovationskultur i sundhedsvæsenet.....	8
Bilag 1: Handlingsplan	11
Bilag 2: Baggrund.....	13
Bilag 3: Samarbejde og organisering	15

Indledning

Strategi for sundhedsinnovation 2013 beskriver hvordan Region Sjælland vil arbejde med at styrke innovation og innovationskulturen i sundhedsvæsenet. Strategi for sundhedsinnovation bygger på "Visioner for Sygehusvæsenet i Region Sjælland 2020".

I "Visioner for Sygehusvæsenet i Region Sjælland 2020" står der, at:

- *"Vi satser på forskning, læring og innovation,*
- *sygehusene har en stærk innovationskultur*
- *medarbejdernes gode ideer gribes, udvikles og afprøves".*

Sundhedsinnovation handler blandt andet om at kæde den viden som det offentlige har, om patienterne og deres behov, sammen med virksomhedernes indsigt i muligheder, ny viden og markeder. Samtidig er det, for at kunne tale om innovation, væsentligt at ideerne omsættes til praksis og har en positiv effekt. For at afklare effekterne ved de nye løsninger som udvikles gennem sundhedsinnovation, er det væsentligt, at der sker en forskningsmæssig dokumentation af de nye ideer til innovation.

Region Sjælland vedtog sin første strategi for sundhedsinnovation i september 2010. I strategi for sundhedsinnovation 2013 vil arbejdet med sundhedsinnovation skifte strategisk fokus, og vil fremover tage udgangspunkt i sundhedsvæsenets behov og efterspørgsel. Region Sjælland arbejder med sundhedsinnovation fordi det skal være med til at øge produktiviteten og kvaliteten på sygehusene samt bidrage til at skabe erhvervsudvikling. Sundhedsinnovation er først en succes, når den gode ide er gennemført, har en konkret positiv effekt, som for eksempel øget produktiviteten og skabt en bedre kvalitet i opgaveløsningen i sundhedsvæsenet.

Siden 2010, hvor Region Sjælland med den første strategi for sundhedsstrategi begyndte et systematisk arbejde med sundhedsinnovation, er der opnået en række erfaringer og gevinster ved at arbejde med sundhedsinnovation. I strategi 2013 er der beskrevet nogle eksempler på projekter, som viser hvilke resultater og læring, der er opnået ved at arbejde målrettet med sundhedsinnovation. Strategi for sundhedsinnovation 2013 bygger videre på de erfaringer og resultater, der allerede er opnået.

For at skabe fokus i arbejdet med sundhedsinnovation er der opstillet fire principper som tilsammen udgør rammen for arbejdet med sundhedsinnovation i Region Sjælland. For at udmønte strategien i konkrete aktiviteter er der udarbejdet en handlingsplan for sundhedsinnovation.

Formålet med sundhedsinnovation

Sundhedsinnovation i Region Sjælland har til formål at øge produktiviteten i sundhedsvæsenet og skabe en bedre kvalitet i opgaveløsningen.

Arbejdet med sundhedsinnovation vil være styret af medarbejderes og patienters efterspørgsel samt den teknologiske og forskningsmæssige udvikling. Derudover vil sundhedsinnovation også bidrage til at skabe regional erhvervsudvikling ved netop at invitere til et styrket samarbejde og partnerskaber mellem virksomheder, forsknings- og uddannelsesinstitutioner og sundhedsvæsenet.

Med sundhedsinnovation i Region Sjælland vil vi arbejde for, at:

- Produktiviteten og kvaliteten i sundhedsvæsenet bliver øget ved at anvende ny teknologi, nye processer og ny viden
- Sundhedsvæsenets prioritering af udvikling styrkes for at imødekomme patienternes behov og for samtidig at blive en endnu mere attraktiv arbejdsplads
- Udvikle og anvende nye løsninger, gennem et styrket og gensidigt samarbejde mellem sundhedsvæsenet og private virksomheder.

Effekter af sundhedsinnovation

De projekter, der iværksættes for at omsætte strategien til konkrete handlinger, skal understøtte de tre formål, der er nævnt oven for. For at sikre, at der bliver opnået en effekt af de projekter, der bliver sat i gang, vil der for hvert projekt blive foretaget en konkret vurdering af omkostninger, fordele og ulemper. Afhængig af den vurdering vil kun de projekter, der skaber mest værdi på sygehusene, blive sat i gang.

Finansiering af sundhedsinnovation

At omsætte de gode ideer til konkrete handlinger kræver finansiering, der ligger ud over driftsbudgettet. Finansieringen skal gå til at der i samspil med virksomheder, forskere og medarbejdere, udvikles og testes ideer og nye produkter, processer eller teknologier. Arbejdet med at tiltrække finansiering til sundhedsinnovation og gearing af egne midler skal styrkes gennem et øget fokus på fundraising i samarbejde med blandt andet Region Sjællands Bruxelles kontor og CAT Link.

Fire principper for sundhedsinnovation

Arbejdet med sundhedsinnovation i Region Sjælland bygger på fire principper.

Princip 1 – Sundhedsinnovation bygger på sundhedsvæsenets behov og efterspørgsel

Det betyder, at vi vil

- Udvikle nye løsninger, og implementere allerede eksisterende løsninger, der løser væsentlige og udbredte udfordringer på sygehusene.

Princip 2 – Styrke sammenhængen mellem sundhedsinnovation og -forskning

Det betyder, at vi vil

- Fremme muligheden for, at nye ideer og viden, fra forskere, medarbejdere, patienter, virksomheder og studerende kan inspirere til sundhedsinnovation samt styrke samarbejdet mellem sygehusene og forsknings- og uddannelsesinstitutioner.

Princip 3 – Styrke samarbejdet mellem sundhedsvæsenet og private virksomheder om udvikling af nye løsninger

Det betyder, at vi vil

- Indgå i gensidigt gavnlige samarbejder med private virksomheder.

Princip 4 – Fremme innovationskultur i sundhedsvæsenet

Det betyder, at vi vil

- Fremme en fælles innovationskultur, hvor organisationen bruger forskellige incitamenter og innovationsledelse, til at opnå en stærkere innovationskultur og tydeliggør mulighederne for medarbejderne.

De enkelte principper bliver beskrevet mere uddybende på de følgende sider.

Princip 1 - Sundhedsinnovation bygger på sundhedsvæsenets behov og efterspørgsel

”Høj kvalitet og faglighed i behandlingen, smidige, optimale og sammenhængende patientforløb. Dertil kommer krav om årlige produktivitetstigninger og fortsat knappe ressourcer. Forskning, læring, videndeling og innovation er nogle af de væsentligste nøgler til at matche udfordringerne.” (Visioner for sygehusvæsenet i Region Sjælland 2020).

Arbejdet med sundhedsinnovation i Region Sjælland skal tage udgangspunkt i sundhedsvæsenets behov og efterspørgsel. En fokuseret innovationsindsats kan, udover at bidrage til produktivitetstigninger i sundhedsvæsenet, også være med til at skabe vækst i erhvervsvirksomheder. Igennem et samarbejde mellem private virksomheder og sundhedsvæsenet om at løse sundhedsvæsenets behov, har virksomhederne mulighed for at udvikle eller forbedre eksisterende produkter, der efterfølgende kan markedsføres. I princip 3 bliver det beskrevet, hvordan kontakten mellem private virksomheder og sundhedsvæsenet kan styrkes.

Klinisk Overblik – udvikling og implementering

Klinisk Overblik er på mange måder et rigtigt godt eksempel på sundhedsinnovation – og på et projekt som allerede har opnået mange gode effekter. I projektet er der udviklet elektroniske oversigtstavler til bl.a. børne- og akutafdelinger. Implementeringen er omfattende, da de nye tavler medfører behov for ændrede arbejdsgange, processer og tankemønstre. En ny teknologi som oversigtstavlerne er derfor ikke bare noget man ”ruller ud” – men er en teknologi og arbejdsform, der gradvist vil blive en del af driften.

Lifeline

En overlæge fra Næstved Sygehus deltog i Region Sjællands idékonkurrence 2012 med en idé om at bruge tablets og virtuelle hjælpemidler for at nyfødte børns forældre kan opretholde kontakt med sygehuset, når de er kommet hjem. Ideen bliver nu omsat til et konkret projekt igennem et samarbejde mellem en privat virksomhed, SundhedsInnovationSjælland og Næstved Sygehus. Der er bevilget midler fra Fornylsesfondens partnerskab for sundheds- og sygehusinnovation til projektet.

Princip 2 - Styrke sammenhængen mellem sundhedsinnovation og - forskning

Sundhedsforskning bidrager til innovation, eksport og vækst, og der er oplagte sammenhænge imellem forskning og innovation. Set i et kommercielt perspektiv, vil de projekter som bygger på klinisk afprøvning (evidens) og dokumentation have væsentligt bedre muligheder for, at den udviklede løsning kan sælges bredt efterfølgende. Set fra sundhedsvæsenets perspektiv vil et samarbejde mellem virksomheder og sundhedsforskning være frugtbart, da det kan medvirke til at udvikle og forbedre praksis i sundhedsvæsenet.

Region Sjælland vil arbejde for at styrke sammenhængen mellem sundhedsinnovation og sundhedsforskning. Derudover vil Region Sjælland også arbejde for et tæt samarbejde med erhvervslivet om forskning og udvikling af blandt andet medicin, sundheds-IT og medicoudstyr.

Forskning på sygehusene er et middel til at styrke sundhedsvæsenets kvalitet og produktivitet. I samspil med forsknings- og videninstitutioner, styrker Region Sjælland derfor også sin forskningsindsats, og har i øjeblikket (maj 2013) seks kliniske professorer, 10 forskningslektorer, samt mere end 80 postdocs og PhD.-studerende.

Arbejdet med sundhedsforskning på sygehusene bliver blandt andet koordineret i det Regionale forskningsråd og der er afsat en pulje til sundhedsforskning. Der skal arbejdes med at koble sundhedsinnovation og – forskning tættere sammen.

Sundhedsvæsenet har en stor kontaktflade ikke blot til patienterne, men også til pårørende, uddannelsesinstitutioner, forskningsinstitutioner og virksomheder. Hver af disse kontakter kan give anledning til at skabe nye arbejdsgange og nye produkter. Regionen vil arbejde for i højere grad at bruge disse kontaktflader til at skabe nye løsninger.

På sygehusene bliver der uddannet over 3.500 studerende og elever årligt. Det giver mulighed for at få nye vinkler på arbejdsopgaverne. Derfor vil regionen arbejde for, at de studerende og eleverne i højere grad bidrager til at skabe nye løsninger.

U-vivo – et eksempel på forskning, der skaber innovation

U-vivo er en ny virksomhed, der arbejder med ultraviolet lys, der kan anvendes til at desinficere katetre uden, at de skal fjernes fra patienten. Teknologien er opstået gennem materialeforskning på DTU (Risø). DTU Risø har efterfølgende etableret en spin-out virksomhed, som overtog det kommercielle arbejde. Der er indgået samarbejde med bl.a. Roskilde Sygehus for at skabe evidens og videnskabelig dokumentation for produktets effekt og anvendelse i sundhedsvæsenet, da forskningsbaseret dokumentation har markant betydning for det kommercielle potentiale i produktet. Samarbejdet bliver finansieret gennem bl.a. Fornylesfondens partnerskab for sundheds- og sygehusinnovation.

Broen til bedre sundhed

Lolland og Falster bliver regionens spydspids i indsatsen mod social ulighed i sundhed. I et samarbejde mellem Lolland og Guldborgsund Kommuner, Region Sjælland, erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner og en lang række andre aktører er det målet at arbejde for skabe lighed i sundhed gennem en tværsektoriel indsats. Det er en stor og fokuseret indsats, som samler en række parter, der normalt ikke arbejder tæt sammen. Der vil i de mange nye kontaktflader omkring en stor samfundsmæssig udfordring blive mulighed for at tænke nyt. Region Sjælland vil arbejde for, at de mange nye ideer, der opstår, kan blive omsat til nye services og produkter.

Princip 3 - Styrke samarbejdet mellem sundhedsvæsenet og virksomheder om sundhedsinnovation

Region Sjælland vil skabe bedre rammer for virksomheder, som ønsker at indgå i fælles udviklingsprojekter med sundhedsvæsenet. Det samme gælder for virksomheder, der vil gennemføre test og dokumentation af deres nye løsninger.

Ind imellem står sundhedsvæsenet med et behov, hvor der pt. ikke er en løsning på markedet. Her kan samarbejdet mellem sundhedsvæsenet, private virksomheder og eventuelt forsknings- eller uddannelsesinstitutioner skabe en ny løsning. Offentlig-privat innovation (OPI) er en samarbejdsform, hvor offentlige og private virksomheder i samarbejde udvikler løsninger, som sundhedsvæsenet efterspørger. Efterfølgende kan løsningen sælges af den private virksomhed. Der er udviklet modeller som letter samarbejdet mellem private virksomheder og det offentlige (se faktaboks).

Region Sjælland bruger årligt mere end 4 mia. kr. på samhandel med private virksomheder indenfor drift, anlæg, plejemidler og medikoteknisk udstyr.

I forbindelse med indkøb af ydelser og varer bliver der udarbejdet en kravspecifikation som budene fra leverandører skal overholde. Det er imidlertid vanskeligt at formulere krav til nye løsninger, som endnu ikke eksisterer, og derfor er der en tendens til at udbud og kravspecifikationer efterspørger kendte løsninger. Når sundhedsvæsenet gennemfører innovationsprojekter, og for eksempel får udviklet og testet prototyper til løsning af deres behov, bliver det mere tydeligt hvilke krav, der skal stilles til en fremtidig løsning. Dermed kan innovationsprojekter, som en sideeffekt, være med til at give mere fremtidsorienterede kravspecifikationer, og i sidste ende medvirke til indkøb af nye løsninger.

Samarbejde om offentlig-privat innovation

I det nationale projekt "Laboratorium for offentlig-privat innovation og velfærdsteknologi" (OPI-lab) er der udviklet aftalemodeller, som sikrer både den offentlige og den private parts interesser, når de indgår i fælles udviklingsprojekter. For at tage højde for, at virksomheder, der indgår OPI aftaler, bliver kompenseret lovligt, skal der også udarbejdes et statsstøttere-gnskab. Aftalemodellerne og statsstøttere-gnskaberne kan blandt andet sikre, at virksomheder, der igennem et OPI projekt har bidraget til en løsning, efterfølgende kan deltage i et egentligt udbud.

Region Sjælland arbejder med at implementere aftalemodellerne for OPI igennem projektet OPI-plattformen.

Princip 4 - Fremme innovationskultur i sundhedsvæsenet

Udviklingen af en innovationskultur kræver, at der bliver skabt rum og tid til, at medarbejderne får mulighed for at arbejde med innovation i forhold til opgaveløsningen. Det er ikke i sig selv et mål, at alle medarbejdere skal udvikle nye ideer eller, at alle skal bruge tid på innovationsprojekter. Det er imidlertid væsentligt, at der er mulighed for at medarbejdere kan arbejde med innovation, da sundhedsvæsenet ellers potentielt går glip af ideer til at forbedre sig.

Arbejdet med innovation stiller derfor også krav til ledelsen og til formuleringen af resultatmål, som skal understøtte, at innovation bliver prioriteret og, at medarbejderne kan deltage i dette.

For at styrke sundhedsinnovation og udvikle innovationskulturen i Region Sjælland sætter strategien fokus på innovationsledelse. Styrkede kompetencer til innovationsledelse skal medvirke til, at de gode ideer bliver bragt frem, kvalificeres og, at de bedste ideer efterfølgende bliver implementeret. I Region Sjælland vil vi arbejde med innovationsledelse ved, at:

- Afklare og verificere behovene
- Være åbne over for alternative ideer
- Prioritere de ideer og behov, der skal arbejdes videre med
- Omsætte ideer til løsninger
- Afsætte de nødvendige ressourcer til at teste og udvikle
- Implementere løsninger.

Udover kompetencer i innovationsledelse skal der arbejdes mere fokuseret med incitamentsstrukturer for at styrke en sammenhængende innovationskultur i Region Sjællands sundhedsvæsen.

Incitamenter for den samlede organisation

Det primære incitament for, at organisationen indgår i innovationsaktiviteter, er forventninger om en højere kvalitet i opgaveløsningen og/eller en bedre driftsøkonomi. Innovations samarbejde med private virksomheder kan potentielt resultere i egentlige indtægter eller afledte besparelser.

Organisationen kan fremme innovationskulturen ved tydeligt at efterspørge medarbejdere og andres ideer til løsning på konkrete udfordringer i sundhedsvæsenet. Der skal derfor ske en fokusering i arbejdet med innovation så innovationsindsatsen bliver prioriteret inden for de områder, hvor der allerede er formuleret resultatmål for sundhedsvæsenet. Derved sikres det, at de ressourcer, der bliver brugt på innovation bliver anvendt der, hvor de skaber størst værdi for sundhedsvæsenet.

Incitamenter for det enkelte sygehus og de enkelte afdelinger

Et redskab, som kan bringes i spil for at skabe incitamenter for innovation på sygehusene, er driftsaftalen mellem Regionsrådet og det enkelte sygehus.

Den knappe ressource i afdelingerne er især medarbejderressourcer. Hvis medarbejderne skal indgå i innovationsprojekter vil det typisk tage tid fra driften. Derfor kan et væsentligt redskab til at skabe tid til at arbejde med innovation i den enkelte afdeling være, at medarbejdere bliver tilkøbt for at indgå i projekter således, at det ikke belaster afdelingens økonomi og driftsbudget. Dette kan for eksempel ske gennem ansættelse af Ph.d.-studerende.

Incitamenter for medarbejdere

Som udgangspunkt virker det motiverende for medarbejdere, at de bliver belønnet og anerkendt for handlinger, som giver kvalitet og effektiv drift. For nogle medarbejdere kan en lettere og bedre opgaveløsning derfor motivere til at indgå i innovationsprojekter. For andre medarbejdere kan incitamenter være muligheden for at fordybe sig i et fagområde for eksempel via forskning. Derudover kan et incitament være muligheden for at udvikle sin idé og blive iværksætter. Endelig kan der være økonomiske incitamenter for eksempel i form af patentsalg. Sundhedsinnovation kan blive fremmet ved, at både medarbejdere og ledere er opmærksom på de forskellige økonomiske incitamenter.

Medarbejdere og patienter skal let kunne aflevere "deres gode ide" eller forslag til forbedringer. Det skal på samme måde være tydeligt, hvilke muligheder der er for at arbejde videre med ideen og for at få finansieret et egentligt projekt. Derfor er det vigtigt, at der er en klar og tydelig kommunikation omkring, hvordan Region Sjælland arbejder med sundhedsinnovation. Det gælder både i forhold til sundhedsvæsenet, i forhold til den interne resultat- og målstyring samt i forhold til de eksterne samarbejdspartnere.

Idé-linjen og system til idéhåndtering

På Region Sjællands hjemmeside findes Idé-linjen. Her kan både borgere og medarbejdere videregive ideer til løsninger på udfordringer i sundhedsvæsenet. På SIS's hjemmeside kan der indsendes ideer til innovation. Ideer til innovation som sendes til Idé-linjen, videresendes til SIS.

LEAN

Arbejdet med Lean i stor skala er en mulighed for at sætte medarbejdernes kompetencer i spil både i forhold til arbejdstilrettelæggelse og i forhold til idéudvikling og innovation.

Lunglife – et eksempel på en medarbejders idé til innovation

Lunglife består af udstyr til en smartphone, der træner lungefunktion, måler data og doserer den rette mængde medicin. Patientens data i Lunglife bliver overført til en database, som sygehuse og klinikker kan bruge i den videre diagnostisering og behandling af patienten. Projektet er opstået på en innovationsworkshop, hvor en ergoterapeut præsenterede en idé som inspirerede til Lunglife. Efter ca. en måneds forarbejde indsendte SundhedsInnovation-Sjælland, sammen med medarbejderen og en virksomhed, en patentansøgning samt ansøgninger til eksterne fonde (*Red.: eksterne midler er endnu ikke bevilget, maj 2013*).

Bilag 1: Handlingsplan

Nedenfor præsenteres konkrete aktiviteter som igangsættes som led i realiseringen af strategien.

mHealth og sygehusbyggeri - teknologiske fokusområder sundhedsinnovation

Den administrative styregruppe for sundhedsinnovation har peget på to fokusområder for regionens arbejde med sundhedsinnovation:

- Mobilteknologi (mHealth) som middel til blandt andet at fremme patientinvolvering, fremme muligheden for at være patient i eget hjem og styrke muligheden for at patienten/borgeren får adgang til sundhedsvæsenet uden at skulle indlægges eller komme til ambulans behandling på sygehus.
Ansvarlig: SIS i samspil med sygehuse, virksomhedsområder og tværgående stabe
- Sygehusbyggeri, derunder pt. særligt hygiejne, men også for eksempel lys og indretning er relevant.
Ansvarlig: KU i samspil med bl.a. SIS
- Der vil blive gennemført et pilotprojekt med henblik på, hvordan sundhedsvæsenets data kan anvendes til at skabe innovation på sundhedsområdet.
Ansvarlig: KU

Udarbejdelse af en kommunikationsstrategi

Der udarbejdes en egentlig kommunikationsstrategi i første halvdel af 2014. Kommunikationsstrategien skal koordineres med aktiviteterne under OPI-plattformen om at fremme kommunikation og åbenhed overfor virksomheder, og forventes blandt andet at beskrive:

- Hvordan indsatsen for sundhedsinnovation bedst muligt, både fagligt og geografisk, kan dække alle sygehuse i regionen (bl.a. med kampagner, møder, uddannelser, arrangementer og system til at håndtere ideer og kampagner til at indsamle ideer (IMS))
- Hvordan borgere, patienter og medarbejdere kan komme i kontakt med sundhedsvæsenet i relation til innovation, og hvilke regler der gælder for eksempelvis medarbejders opfindelser og mulighederne for deltagelse i innovationsprojekter
- Hvordan virksomheder kan komme i dialog med sundhedsvæsenet for at illustrere deres innovative produkter, eller for at deltage i projekter om test, simulation og kommercialisering

Ansvarlig: SIS og RU

Fremme kommunikation og åbenhed overfor virksomheder

Region Sjælland vil styrke den regionale erhvervsudvikling og samarbejdet med virksomheder. Regionen vil gennem etableringen af OPI-plattformen gerne tættere på virksomhederne og i det tre-årige projekt, afprøve og udvikle en mere "åben" tilgang til at skabe samarbejder med private

virksomheder. Platformen vil "invitere" eksterne aktører og virksomheder til at løse prioriterede udfordringer i sundhedsvæsenet. Endvidere vil der under projektet blive udformet og afprøvet eksempler på hvad det kan koste for en privat virksomhed at købe sig til en ydelse i sundhedsvæsenet. Det kunne for eksempel være testadgang til verifikation af et nyt medikoteknisk udstyr. Ansvarlig: SIS i samspil med CAT (projektleder af OPI-platform), Kvalitet og Udvikling samt Regional Udvikling.

Styrke samarbejde med universiteter, uddannelsesinstitutioner og deres studerende

For bl.a. at styrke implementeringen af ny viden, teknologi samt og gode ideer til løsning af behovene i sundhedsvæsenet vil Region Sjælland gennem sygehusene styrke samarbejdet med universiteter og uddannelsesinstitutioner. Her kan studerende være med til at løse udfordringer og med til at indgå i projektimplementering efterfølgende. Konkrete aktiviteter:

- Etablering af aftaler med for eksempel RUC, SDU, UCSJ og andre om tværfaglige projekter mellem de studerende omkring sundhedsvæsenets behov.
Ansvarlig: KoncernHR sammen med Kvalitet & Udvikling, Sygehusene og Regional Udvikling.
- "Sund Dyst" er etablering af en ny konkurrence mellem studerende om at skabe nye løsninger til sundhedsvæsenet. Det sker i samarbejde med for eksempel DTU, RUC, UCSJ, SDU og eventuelt andre uddannelsesinstitutioner og regioner.
Ansvarlig: SIS og Regional Udvikling

Koordineret prioritering af midler til sundhedsinnovation og -forskning

Anvendelsen af regionale forskningsmidler og midler til sundhedsinnovation bør prioriteres mere koordineret – eksempelvis gennem parallelle høringer i det regionale forskningsråd og styregruppe for sundhedsinnovation.

Ansvarlig: Den regionale forskningsenhed under Kvalitet og Udvikling i samarbejde med SundhedsInnovationSjælland og Regional Udvikling.

Bilag 2: Baggrund

Region Sjælland arbejder fortsat med at styrke sundhedsvæsenet, blandt andet ved at øge kvaliteten, hæve produktiviteten og styrke innovationskulturen. Der er flere centrale politikker og strategier, der beskriver, hvordan Region Sjælland arbejder målrettet og fokuseret med sundhedsvæsenet.

Region Sjællands politikker og strategier for sundhedsvæsenet

Følgende af Regionsrådets politikker og strategier har betydning for sundhedsinnovation:

- Regionsrådets Visioner for Sygehusvæsenet i Region Sjælland 2020 (maj 2012)
- Regionsrådets Politik for offentlig-privat samarbejde (januar 2012)
- Regionrådets Forskningsstrategi
- Regionsrådets regionale udviklingsstrategi 2012-2015
- Vækstforums erhvervsudviklingsstrategi 2011-2014
- Broen til bedre sundhed
- Strategi for sundhedsinnovation (2010-2013)

Se link til politikker og visioner nederst i bilaget.

Der er igennem de senere år opnået en række konkrete erfaringer i at arbejde med sundhedsinnovation i Region Sjælland. For at sætte gang i arbejdet med sundhedsinnovation i Region Sjælland, blev SundhedsInnovationSjælland (SIS) etableret som et treårigt projekt for perioden 2010 – 2013. Erfaringer fra SIS indgår ligeledes i arbejdet med sundhedsinnovation. Kommunerne i Region Sjælland har i 2012 etableret Velfærdsinnovation Sjælland (VI-S). Det er et tværkommunalt samarbejdsprojekt mellem de 17 kommuner i Region Sjælland. Målet med VI-S er at styrke implementering og udbredelse af velfærdsteknologi- og services i kommuner i Region Sjælland.

Der er desuden opbygget kompetencer og opnået erfaringer med sundhedsinnovation hos en række aktører blandt andet forskerparken CAT, Danmarks Tekniske Universitet (DTU), Roskilde Universitetscenter (RUC), Københavns Universitet (KU), Copenhagen Capacity og CAT Link. De erfaringer bliver der på samme måde bygget videre på. Dertil kommer de erfaringer, der er på blandt andet University College Sjælland (UCSJ) og i virksomhederne. Region Sjælland samarbejder med de andre danske regioner om sundhedsinnovation og følger udviklingen inden for området.

Eksempler på aktører inden for sundhedsinnovation

- Universiteterne DTU, KU, SDU og RUC
- University College Sjælland (UCSJ)
- Forsker parken CAT - er et af de seks innovationsmiljøer, som er godkendt af Forsknings- og Innovationsstyrelsen som operatør inden for den statslige innovationsmiljøordning
- CAT Link
- Copenhagen Capacity

Links til Region Sjællands politikker og strategier for sundhedsvæsenet:

- Visioner for sygehusvæsenet i Region Sjælland 2020
<http://www.regionsjaelland.dk/Sundhed/sygehusene-2020/overblik/visioner/Documents/Visioner%20for%20fremtidens%20sygehusvæsen%20i%20Region%20Sjælland%202020%20-%20Brochure.pdf>
- Regionsrådets politik for offentlig-privat samarbejde (vedtaget 5. januar 2012).
<http://www.regionsjaelland.dk/dagsordener/dagsordener2012/Documents/1269/1564010.PDF>
- Region Sjællands Forskningsstrategi
<http://www.regionsjaelland.dk/dagsordener/dagsordener2012/documents/1438/1753536.pdf>
- Regionsrådets regionale udviklingsstrategi 2012-2015
<http://www.regionsjaelland.dk/udvikling/udviklingsstrategi/den-regionale-udviklingsstrategi/Sider/default.aspx>
- Vækstforum Sjællands Erhvervsudviklingsstrategi 2011-2014
<http://www.regionsjaelland.dk/publikationer/Documents/erhvervsudviklingsstrategi2011-2014.pdf>
- Broen til bedre Sundhed
<http://www.regionsjaelland.dk/Kampagner/broen-til-bedre-sundhed/Sider/default.aspx>
- Strategi for sundhedsinnovation (2010-2013)
<http://www.regionsjaelland.dk/Udvikling/innovation/sundhedsinnovation/Documents/strategi-for-sundhedsinnovation-region-sj%C3%A6lland-2011.pdf>

Bilag 3: Samarbejde og organisering

Målet om at udvikle sundhedsvæsenet og sygehusene er et grundlæggende indsatsområde for Regionens sygehuse, virksomhedsområder og tværgående stabe. Derudover er der også en række eksterne aktører som er relateret til sygehusene, men som har deres primære formål og interesse inden for erhvervsfremme som for eksempel CAT, CAT Link, CONNECT Denmark, Copenhagen Capacity/Medicon Valley samt vidensinstitutioner som for eksempel UCSJ, DTU, SDU og RUC. Endelig, er der mange private virksomheder, som udvikler og afsætter teknologier og ydelser til sundhedsområdet.

Region Sjælland ønsker at bruge de respektive aktørers kompetencer bedst muligt, og arbejder for at fremme en klarere arbejdsdeling mellem sundhedsvæsenet, SIS og de eksterne aktører.

Implementeringen af Strategi for sundhedsinnovation baseres på et samarbejde mellem de mest oplagte aktører og konstellationer. Gennemførelsen af opgaver sker derfor i sygehusenes samspil med de aktører i Regionens organisation og geografi, eller uden for, som vurderes at varetage dette bedst muligt.

SundhedsInnovationSjælland (SIS)

SIS's aktiviteter skal, som beskrevet i strategien, i højere grad end tidligere, tage udgangspunkt i sundhedsvæsenets og de øvrige driftsenheders behov og dets efterspørgsel af løsninger. Samtidig er det oplagt, at SIS ikke kan varetage hele innovationskæden fra ide til udvikling/test og videre til kommerialisering. For at sikre sygehusenes interesse, anbefales det, at sygehusene udover at være projektejere også er projektledere, og at SIS deltager i projekternes innovationsaktiviteter.

Der er fortsat behov for at udvikle innovationskulturen på regionens driftsområder. SIS skal bidrage til at løfte den opgave og skal være et tydeligt kontaktpunkt for driftsorganisationen og medarbejdere i sundhedsvæsenet. Det skal være tydeligt, at SIS er stedet (virtuelt) man henvender sig til med ideer til innovation, ønsker om samarbejde og spørgsmål til sundhedsinnovation¹. I forhold til SIS's arbejde om sygehusenes hjemtagning af eksisterende løsninger, bliver det udført i samarbejde med blandt andet Medicoteknik Region Sjælland og Koncern IT.

SIS har i projektperioden været organisatorisk placeret som et projekt bevilget til Sygehus Syd – nu Sygehus Næstved/Slagelse. Baseret på blandt andet de nuværende erfaringer med SIS, den eksterne evaluering af SIS i foråret 2013, og det reviderede strategiske sigtepunkt i sygehusenes drift, samt etableringen af OPI-plattformen, vil den fremadrettede organisatoriske forankring af SIS blive afklaret i 2013.

¹ I relation til synligheden for eksterne aktører, vil der blive opbygget erfaringer fra OPI-plattformen som kan integreres i Region Sjælland's kommende model.

Samarbejde med aktører og virksomheder om OPI på sundhedsområdet

Med etableringen af projekt OPI-Platform i Region Sjælland er der lagt op til et tættere samarbejde mellem sygehusene, stabsenheder og eksterne aktører samt virksomheder. Målet med platformen er at identificere 12 konkrete eksempler på udfordringer i sundhedsvæsenet som er så væsentlige, at sygehusene er indstillede på at købe en senere udviklet løsning. Af de 12 eksempler er det målet, at der i den tre-årige projektperiode gennemføres 4 innovationsforløb i samarbejde med private virksomheder. I selve platformens etablering, deltager CAT og CONNECT Denmark, sammen med Region Sjælland. Parterne der skal deltage i de konkrete innovationsprojekter, vil først blive identificeret når de konkrete projekter er formuleret. Kommunerne er inviteret med i platformen.

Offentlig privat innovation bliver også indtænkt i Region Sjællands indkøbspolitik gennem blandt andet udbudsfri offentlig privat innovation, funktionsudbud og andre former for udbud.

Samarbejde med andre regioner

Dele af strategien forventes implementeret gennem samarbejde med andre regioner, hvor Region Sjælland også kan købe sig til forskellige sundhedsinnovationsydelse. Dette kan eksempelvis være som adgang til testfaciliteter, viden omkring kommercialisering, eller konkrete samarbejder indenfor offentlig-privat innovation omkring løsning af fælles behov i samspil med private virksomheder.

Samarbejde med kommuner

Region Sjælland vil samarbejde med kommunerne – også på sundheds- og velfærdsinnovationsområdet. Samarbejdet med kommunerne og VI-S vil blive søgt styrket blandt andet med henblik på at løse tværsektorielle udfordringer. Kommunernes VelfærdsInnovationSjælland (VI-S) er placeret på Næstved Sygehus.