



TEMA: STYRKE VIRKSOMHEDERNES KONKURRENCEKRAFT

AMBITION: Danmarks bedste vilkår. I Region Sjælland og Greater Copenhagen skal vi sikre Danmarks bedste vilkår og vækstbetingelser for vores små og store virksomheder. Virksomhederne skal have let adgang til tilbud, skræddersyet til deres behov. Vi skal skabe attraktive samarbejder og sikre den viden og rådgivning, der skal til for at styrke virksomhedernes konkurrencekraft.

Væksten i Region Sjællands virksomheder har været større end landsgennemsnittet de sidste 3 år – det skal vi udnytte!

UDFORDRINGER:



Lav eksport og internationalisering

Der er 9% eksportvirksomheder i regionen – det er under landsgennemsnittet på 13%. Den lave eksport gør regionens virksomheder mere følsomme overfor konjunkturer end virksomheder i de andre regioner, som omsætter mere på det udenlandske marked.



Lav innovation og langsom omstilling

Kun 39% af virksomhederne er innovative i modsætning til 44% i resten af landet. Særligt de mange små og mellemstore virksomheder skal investere mere i ny teknologi, digitalisering og automatisering.



Lav produktivitet i serviceerhverv

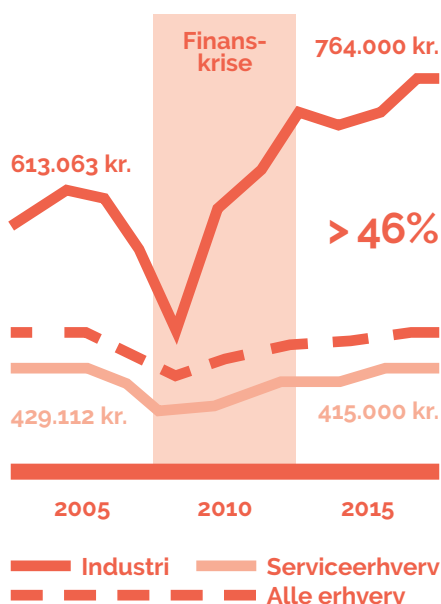
Servicevirksomhederne er 13% mindre produktive end landsgennemsnittet. Den svage udvikling skyldes særligt mangel på kvalificeret arbejdskraft og kapital, ligesom servicevirksomhederne halter bagefter på digitalisering.



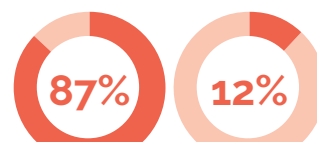
For få vækstvirksomheder

Der er kun 6,5% vækstvirksomheder i Region Sjælland - på landsplan er der 8%. For få virksomheder bliver altså til vækstvirksomheder. Vækstvirksomheder kan skabe højt lønnede og attraktive jobs i regionen og drive udvikling og vækst. Et fuldtidsjob i en vækstvirksomhed giver en merværdi på 150.000 kr. i værdiskabelse om året i forhold til ikke-vækstvirksomheder.

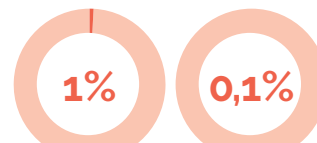
Serviceerhverv er ikke produktive nok
Bruttoværditilvækst pr. årsværk



FAKTA om erhverv:



Mikro virksomheder
1-9 ansatte



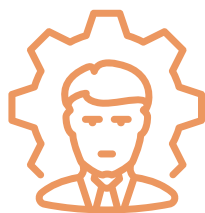
Mellemstore virksomheder
50 - 249 ansatte

39.600
private virksomheder

99,9% af virksomhederne er små- og mellemstore med under 250 ansatte.

De sidste **3 år** har væksten i virksomhederne været større end landsgennemsnittet, men lavere i årene før.

Over **2.000** af virksomhedernes ledige job blev ikke besat i 2017.



TEMA: KLAR TIL FREMTIDENS ARBEJDSMARKED

AMBITION: De rette kompetencer nu og i fremtiden. Kompetente medarbejdere er den vigtigste ressource for virksomhederne, når de navigerer i den hastigt forandrende verden med digitalisering, automatisering og globalisering. Vi skal sikre, at borgerne i Region Sjælland har de rette kompetencer, der passer til virksomhedernes behov nu og om 5, 10 og 15 år. De rette kompetencer vil både sikre den enkelte borger et godt liv og at regionens virksomheder er konkurrencedygtige.

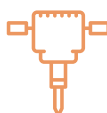
I 2025 vil der mangle 32.000 faglærte og 1500 med kort videregående uddannelse på hele Sjælland.

UDFORDRINGER:



Mangel på faglærte og specialister

Frem til 2025 vil der mangle faglærte og personer med kort videregående uddannelse. Der mangler især håndværkere og specialister med tekniske, digitale og handelsrettede kompetencer. Konsekvensen kan være, at virksomheder lukker eller flytter dele af forretningen ud af regionen.



Ufaglærte skal opkvalificeres

39% og dermed størstedelen af Region Sjællands arbejdsstyrke er ufaglærte. Det er den største andel i landet. Vi skal sikre både opkvalificering af de ufaglærte og mere efteruddannelse, så vores arbejdsstyrke matcher virksomhedernes behov både nu og i fremtiden.



Mange udsatte unge

14.000 eller 12% af de 16-29 årige modtager offentlig forsørgelse i Region Sjælland mod 9% på landsplan. Udfordringen er størst blandt de 25-29 årige, hvor 19% er på offentlig forsørgelse. Vi skal sikre, at udsatte unge får

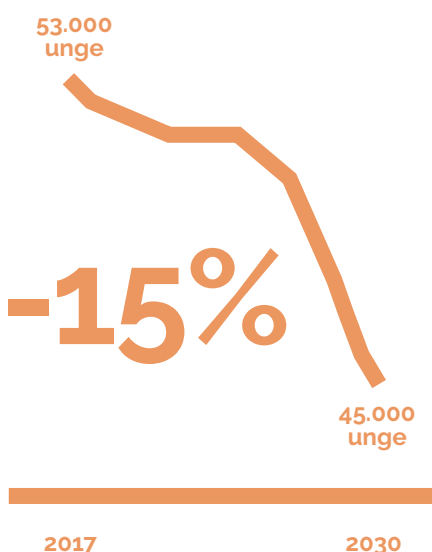
mulighed for indslusning i uddannelsesforløb eller job på fleksible vilkår.



Uddannelsesdækning i fremtiden

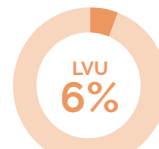
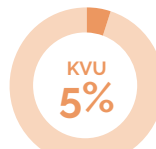
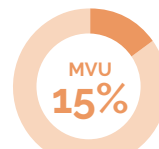
I 2030 er der 8.000 eller 15% færre unge mellem 15 og 19 år i Region Sjælland. Derfor bliver det svært at opretholde lokale uddannelser tæt på virksomhederne. Hårdest går det ud over uddannelserne i nordvest og den sydlige del af regionen, hvor 1 af 5 unge vil mangle i 2030.

Færre unge til uddannelserne i fremtiden / Antal unge på 15-19 år fra 2017-2030



FAKTA om arbejdsmarkedet:

Uddannelsesniveautet i Region Sjælland blandt 15-69 årige



250.000 private job i regionen.

96.000 personer - eller 25% af arbejdsstyrken pendler til job i Region Hovedstaden.

4% var ledige i 2017 - et stødt fald siden finanskrisen.

Over **2.000** af virksomhedernes ledige job blev ikke besat i 2017.



TEMA: DEN SAMMENHÆNGENDE REGION

AMBITION: En region, der hænger sammen. Det er afgørende for regionens vækst og bosætning, at vi kan skabe sammenhæng i regionen og med resten af verden, der gør det lettere og hurtigere for vores 835.000 borgere at komme på arbejde og uddannelse.

Region sjælland skal hænge sammen internt og med resten af verden – både fysisk og digitalt.

UDFORDRINGER:



Sammenhængende transport

Lange transporttider er en begrænsning for borgerne - især i yderområderne. 11% af borgerne kan ikke nå et transportknudepunkt med den kollektive trafik på under 30 minutter. Det gør det sværere at komme til og fra arbejde og bolig.



Lange rejsetider øger unges frafald

I flere yderområder er der unge i alderen 15 til 20 år, der er udfordret af lange rejsetider på over 1 time til en ungdomsuddannelse. Det øger risikoen for de unges frafald og at færre gennemfører en gymnasial eller erhvervsfaglig uddannelse.



Hver femte husstand har dårligt internet

21% eller 95.000 boliger og virksomheder har ikke ordentligt internet. Stabilt og hurtigt internet er en grundpræmis for at være borger og virksomhed i den digitale tidsalder.



Pendlere skal bruge bedre veje

Sjællænderne kører i gennemsnit 56 km til og fra arbejde om dagen. De pendler langt og længere end resten af landet. På 10 år er der kommet 54.000 flere personbiler på vejene i regionen – en stigning på 17%. Med de mange biler og lange pendlingsafstande er det vigtigt med et godt vejnet, der giver kortere rejsetider.



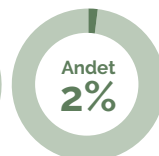
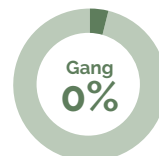
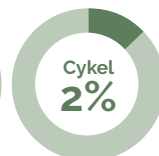
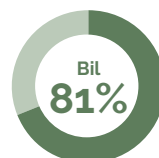
Region Sjællands borgere pendler i gennemsnit

35%

længere end i resten af landet for at komme på arbejde

FAKTA om sammenhæng:

De fleste borgere tager bilen på arbejde



835.000 indbyggere i Region Sjælland

67% af husstandene råder over mindst én bil – det er over landsgennemsnittet.

1,8 mia. kr. koster det at forsyne alle husstande i regionen med bredbånd.

96.000 personer - eller 25% af arbejdsstyrken pendler til job i Region Hovedstaden.