

Tillæg til Aftale om løn- og arbejdsforhold for sygeplejersker og radiografer (32.17) der tilknyttes det interne vikarkorps i Region Sjælland pr. 1. oktober 2019

Efter iværksættelse af vikarkorpset, har Dansk Sygeplejeråd og Region Sjælland fundet det relevant at udarbejde et tillæg til den eksisterende vikarkorpsaftale, så der sikres gennemskelighed omkring løn- og vilkår for allerede ansatte sygeplejersker i **atypiske stillinger** og allerede ansatte sygeplejersker i **kandidatstillinger**. Der er således ikke tale om nye aftaleforhold for disse 2 grupper.

Honorering – Atypiske stillinger og kandidater

- 1) Allerede ansatte i atypiske stillinger og ansatte efter protokollat om kandidater i Region Sjælland, som udfører tjeneste ved vikarkorpset

Afhængig af den ansattes beskæftigelsesgrad i sædvanlig hovedansættelse i Region Sjælland, ydes pr. time et pensionsgivende procenttillæg af den samlede faste timeløn på egen afdeling/hovedansættelsen som følger:

Beskæftigelsesgrad	Tillæg
Under 33 timer/uge	24 %
33 timer eller derover pr. uge	32 %

Bemærkning:

Tillægget ydes alene for timer præsteret i vikarkorpset.

Det påhviler den enkelte medarbejder at oplyse vikarkorpset om ændringer i den aktuelle beskæftigelsesgrad, herunder hvis pågældende fratræder Region Sjælland.

Arbejdstid mv.:

Der ydes **ikke** yderligere honorering for vagter i vikarkorpset udover ovenstående, idet ansatte i atypiske stillinger og kandidater er omfattet af reglerne om ansættelse uden højeste tjenestetid. Det betyder, at ikke udbetales særydelser for vagter i vikarkorpset.

OBS: Særligt i forhold til kandidater:

Såfremt der er indgået aftale i egen afdeling om, at kandidaten indgår i vagter, og dermed følger arbejdstidsaftalens bestemmelser om honorering af særydelser, ydes fortsat honorering for særydelser for vagter i vikarkorpset.

Dato: 09.12.2019



For Dansk Sygeplejeråd

Dato: 9/12-19



For Region Sjælland, Koncern HR