



Aftale om løn- og arbejdsforhold for timelønnede sygeplejestuderende (Ovk. 32.03), der tilknyttes det interne vikarkorps i Region Sjælland pr. 1. september 2022

Omfattet af denne aftale

Denne aftale omfatter alene timelønnede sygeplejestuderende med tilknytning til Region Sjællands interne vikarkorps som social- og sundhedspersonale, der ikke har en social- og sundhedsfaglig grunduddannelse under FOA (32.03).

Sygeplejestuderende, der tilknyttes Region Sjællands interne vikarkorps vil som udgangspunkt kunne udføre vikarfunktioner ved samtlige afdelinger/områder på Region Sjællands somatiske sygehuse/hospitaler og i Psykiatrien.

Honorering

Sygeplejestuderende tilknyttes vikarkorpset som timelønnede (tilkaldevikarer) og honoreres som social- og sundhedspersonale, der ikke har en social- og sundhedsfaglig grunduddannelse.

Der ydes det højeste stedtillæg blandt Region Sjællands virksomhedsområder (område 2) /Tilføjet af mech 22/11-22

Sygeplejestuderende på 6. og 7. semester og som er tilknyttet Region Sjællands interne vikarkorps ydes et særligt funktionstillæg.

Funktionstillægget udgør **18.074,65 kr. i årligt grundbeløb** (31.03.18) og ydes for den funktion og de opgaver som sygeplejerskestuderende kan varetage på 6. og 7. semester.

Funktionstillægget svarer til pt. **10,00 kr. pr. time** (*nutidskroner*).

Tillægget er pensionsgivende. Tekst på tillæg: "F-tillæg 6. ell. 7. semester"

Bemærkning

Sygeplejestuderende i vikarkorpset må udføre arbejdet i overensstemmelse med regler og retningslinjer for sygeplejen på afsnittet.

*Som timelønnet gælder det, at de frivilligt påtager sig vagter, hvorfor de ikke har krav på varsel med hensyn til, hvor og hvornår vikartjenesten udføres. Der ydes det højeste stedtillæg i Region Sjælland. Der ydes **ikke** beforderingsgodtgørelse.*

Arbejdstid mv.

De studerende er omfattet af timelønsbestemmelserne i overenskomsten for social- og sundhedspersonale mfl. (32.03).

Arbejds miljølovens bestemmelser er gældende i forbindelse med udførelse af arbejde i vikarkorpset, ligesom der skal ske overholdelse af hviletidsbestemmelserne. Arbejde efter denne aftale betragtes som frivilligt ekstraarbejde således, at der ikke ydes erstatningsfrihed for mistede fridøgn jf. arbejdstidsaftalens §22.

Øvrige bestemmelser

Ansættelsesbreve

Tilkaldevikarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbreve, idet den enkelte vikartjeneste som udgangspunkt ikke varer mere end en måned. Uanset dette findes det hensigtsmæssigt, at der til de tilknyttede tilkaldevikarer skriftligt angives de nærmere vilkår for beskæftigelsen som tilkaldevikar i vikarkorpset.

Sygdomsforfald og aflysninger

Aflysning af en allerede planlagt vikartjeneste uden at der anvises en anden vagt, skal ske med et varsel på mindst 4 timer forud for tjenestens begyndelse. Overholdes varslet ikke, ydes fuld honorering som var tjenesten gennemført. Såfremt der anvises en anden vagt i samme tidsrum og vikaren ikke ønsker at varetage vagten på trods af at have de fornødne kompetencer, honoreres der ikke for vagten.

Ved sygdomsforfald ydes fuld honorering i de tilfælde, hvor tjenesten er påbegyndt ved sygdommens indtræden. Honorering ydes kun for den påbegyndte vagt.

Bortfald

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når tilknytningen som timelønnet sygeplejestuderende på 6. eller 7. semester ophører.

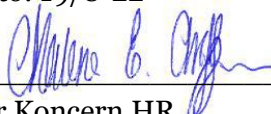
Den sygeplejestuderende skal fremsende dokumentation for, at den studerende er på 6. eller 7. semester i form af studiejournal fra uddannelsesstedet (kopi) førend tillægget kan udbetales.

Tillægget videreføres ligeledes ikke ved en senere ansættelse i Region Sjælland – herunder som sygeplejerske eller radiograf (32.17).

I øvrigt

Aftalen træder i kraft den **1. september 2022**, og kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Dato: 19/8-22



For Koncern HR

Dato: 25. august 2022



For FOA